

A large, irregular teal watercolor splash serves as a background for the title and subtitle. It has soft, blended edges and varying shades of teal and light blue.

Reglament de Règim Intern /
Manual Evolutiu de Funcionament

Taula de Convivència de Llagostera

**Un espai on coordinar, indagar i generar propostes de millora de la
convivència a l'espai públic i els equipaments municipals de Llagostera,
des de la mirada restaurativa i comunitària.**

Introducció

La Taula de Convivència esdevé un òrgan formal de participació municipal i sectorial de Llagostera per abordar temes relacionats amb la convivència i el civisme, quedant així regulada com a **Consell Municipal Sectorial** dins el Reglament de Participació Ciutadana de Llagostera¹, dins el Capítol II sobre “òrgans formals de participació: consell municipal sectorial i territorial”.

A continuació, es presenta el **Manual Evolutiu de Funcionament Intern (MEFI)** de la Taula. Que s’ha elaborat de forma participada amb les persones que van integrar el Grup Arrel del procés participatiu realitzat al 2022 i el Grup de Coordinació Tècnica i Política.

La proposta que es presenta a continuació, és una proposta d’estructura descentralitzada i policèntrica, basada amb el model sociocràtic 3.0.

1 Entenent que la Taula, queda regulat com a consell municipal sectorial de participació ciutadana i per tant, dins el reglament de participació de Llagostera aprovat al Ple de l’Ajuntament, en sessió de 28 de juliol de 2021 i publicat al DOGC núm. 8475, de 9 d’agost de 2021 i al BOP núm. 153 a 11 d’agost de 2021.

Conceptes Clau

Al **Manual Evolutiu de Funcionament Intern** hi trobarem alguns conceptes que no necessàriament utilitzem en el nostre quotidià. Per aquest motiu, els definim a continuació:

Cercle de Coordinació: espai central de la Taula de Convivència on hi ha representants de l'Ajuntament, del Cos Tècnic i de la policia Local, a més d'un total de 8 persones vilatanes seleccionades a través d'eleccions sense candidatura i que estan vinculades a alguna de les Comissions Estratègiques de Treball.

Cercle Estratègic de Treball:: diferents espais on cadascun es relaciona directament amb un dels eixos estratègics de la Taula de Convivència, i el seu objecte és desenvolupar la seva pròpia estratègia, coordinant-ne les accions de manera transversal. En aquest espai poden participar de forma puntual i de manera continuada totes les persones físiques o jurídiques que tinguin un interès a coordinar les accions.

Eleccions sense candidatura: Les eleccions sense candidatura són un mètode d'eleccions en les quals no hi ha persones candidates. Es poden votar a les persones que es creguin més oportunes per assumir el rol proposat sempre que es tinguin en compte els criteris estipulats per cada convocatòria. Un cop fetes les eleccions i el recompte de vots, es preguntarà a les persones amb més vots si volen, o no, assumir el rol pel qual han set escollides. Aquestes, tenen dret a negar-se i, en aquest cas, se seleccionaria a la següent persona de la llista, tenint sempre en compte els criteris establerts.

Consens: La decisió per consens és un procés de decisió que no busca únicament l'acord de la majoria dels participants, sinó que també té com a objectiu resoldre o atenuar les objeccions de la minoria, i així arribar conjuntament a la decisió més satisfactòria. Consens significa alhora el fet d'arribar a un acord general i el procés que ha fet possible arribar-hi, i que totes les persones arribin a un mateix punt en comú, amb un relat compartit.

Consentiment: El procés de presa de decisions que busca agilitat, eficiència i inclusivitat amb el màxim d'informació útil. Basada en principis com "suficientment bo per ara i prou segur per provar-ho", proposa que tan sols les persones implicades en la decisió hi participin, i no és necessari assolir un consens. En el cas que la proposta no sigui coherent amb el propòsit i estratègies del cercle o comissió, es proposa treballar des de la presentació d'objeccions per a millorar les propostes presentades. En el cas que la proposta sigui coherent amb el propòsit i les estratègies, no es podran expressar objeccions, tan sols aportacions de millora sense capacitat de bloqueig.

Funcionament Intern

1. Quin és l'objectiu principal de la Taula?

Un espai on coordinar, indagar i generar propostes de millora de la convivència a l'espai públic i els equipaments municipals de Llagostera, des de la mirada restaurativa i comunitària.

2. Quines són les seves funcions?

1. **Obrir espais de diàleg i proposta** amb la població entorn a reptes complexos que afronta Llagostera en relació a la convivència i el civisme en l'espai públic.
2. **Garantir que hi ha diversitat i equitat** en els espais de diàleg, proposta i presa de decisió.
3. **Alimentar les dinàmiques de cooperació** entre persones i col·lectius de Llagostera que treballin per la persecució d'un mateix objectiu / proposta.
4. **Coordinar la implementació i avaluació** del Pla Estratègic de la Taula de Convivència.

3. Qui en forma part?

Cercle de Coordinació: El Cercle de Coordinació de la «Taula de Convivència» estarà integrada per un màxim de 16 persones i l'edat mínima de participació és de 14 anys.

- **8 persones** vilatanes de Llagostera, que provinguin de contextos i rols comunitaris diversos.
- **1 persona per cada grup polític** amb representació a l'Ajuntament.
- Fins a **3 persones** del cos tècnic de l'Ajuntament (figures rotatives en base a les necessitats i temàtiques a abordar i inclou la figura del Jutjat de Pau i l'Agent Cívic.
- **1 agent de la Policia Local.**

Comissions de treball: Espais oberts al conjunt de la població de Llagostera així com agents clau de fora la comunitat.

4. Com es va crear la Taula de Convivència?

La taula es va crear a través d'unes *eleccions sense candidatura** amb les 19 persones del Grup Arrel del procés participatiu realitzat durant el 2022.

5. Com es renova la Taula de Convivència?

Els mecanismes de renovació són diferents per cada un dels rols definits a la Taula:

- **“Vilatà, vilatana”:** cada 2 anys es renoven entre 4-5 persones del grup, a través d'unes eleccions sense candidatura obertes al conjunt de la població. Entre 3 / 4 persones repeteixen 2 anys més, per tal que el coneixement generat no es perdi.
- **Cos polític:** va relacionat amb els càrrecs electes del moment. Hi ha espai per una persona de cada un dels grups elegits.
- **Cos tècnic:** queda designat en funció de les necessitats i/o temes a abordar i inclou, de forma estable la figura de l'Agent Cívic (o similar) del moment.
- **Jutge de Pau:** quan sigui oportú, aquesta figura pot entrar al Consell de Poble.
- **Polícia local:** defineix qui participa a la Taula el mateix cos de policia.

Per tal d'assegurar la sostenibilitat i l'espai de qualitat de la Taula, en el cas que una persona **falti més de 3** reunions, una altra ocuparà el seu lloc.

6. Com es dissol, la Taula de Convivència?

La dissolució de la Taula només es pot donar per una decisió basada en el consens del seu Cercle de Coordinació. En el cas que no s'hi arribi, és necessari, com a mínim, un 75% dels vots de les persones que l'integren.

7. Cada quan es troba, qui la convoca i com funcionen les reunions?

a) Cercle de Coordinació:

Periodicitat de trobada:

- Com a mínim la Taula es reunirà un cop cada 3 mesos i les seves reunions durant un màxim 2 hores. Tanmateix, si la Taula ho creu oportú i necessari, es pot reunir amb més freqüència.
- La data de la reunió s'establirà en el darrer punt de l'Ordre del Dia de la reunió anterior.
- La convocatòria la farà la persona que sosté el rol de “actes” dins aquesta Taula.

Funcionament de les reunions:

- Les reunions començaran amb la definició dels rols de les actes, la facilitació i la gestió del temps.
- Seguidament, es presentarà l'Ordre del Dia.
- S'abordaran els punts.
- Cloenda de la reunió, repàs de decisions preses, tasques pendents i aclariment de data, hora i a poder ser, ordre del dia, de la propera reunió.

Rols de les reunions:

- **Actes:** Serà qui prendrà les actes de la reunió i convocarà a les persones per la propera trobada i en prepararà l'Ordre del Dia.
- **Facilitació.** Serà qui s'assegurarà que es tractin els diversos punts de l'Ordre del Dia i que totes les persones puguin parlar, des de la perspectiva de l'equitat.
- **Gestió del temps.** Serà qui s'assegurarà que la reunió no duri més de 2 hores i que es comenci puntual.

Aquests rols podran ser **rotatius a cada reunió, o es poden definir més estables (per exemple, trimestrals)**.

b) Cercles de Treball: Els cercles de treball tenen autonomia i sobirania a l'hora de convocar les seves trobades, així com la seva periodicitat, que serà sempre per necessitat. També és autònoma en la definició dels seus rols interns. El que sí que és imprescindible és que en les seves reunions hi hagi, com a mínim 1 persona que formi part del Cercle de Coordinació.

8. Com es prenen les decisions?

El **Cercle de Coordinació** pren decisions estratègiques i estructurals. El **procés de presa de decisió per consens**. En el cas de no arribar-hi es farà una ronda de paraula, en què cada persona comparteix el seu punt de vista i, a través de l'escolta i l'empatia, s'intentarà arribar a un nou punt de consens. En el cas, que tampoc sigui possible l'arribada a un acord, es prendrà una decisió estan en acord $\frac{3}{4}$ parts de la taula i essent presents també, un 75% de les persones que en formen part.

Les **Comissions de Treball** pren decisions operatives relacionades amb actuacions i propostes concretes, sempre alineades amb les línies estratègiques del Pla Estratègic de la Taula i/o en base a necessitats identificades. Les **decisiones per consentiment**. Potenciant així les relacions de confiança, descentralització i autonomia.

9. Evolució, Monitoreig i Avaluació.

Anualment, la Taula farà una reunió específica d'avaluació, monitorant i avaluant el compliment del seu Pla Estratègic. És cert que, en base a necessitats, el Pla Estratègic és evolutiu i pot anar-se modificant per tal de garantir la seva adaptabilitat a la realitat del municipi. Aquesta serà una oportunitat per avaluar també el funcionament intern de la taula així com el seu impacte a Llagostera.

Cada 4 anys, la taula reelaborarà el seu pla estratègic, a través d'un procés participatiu, obert a la població.

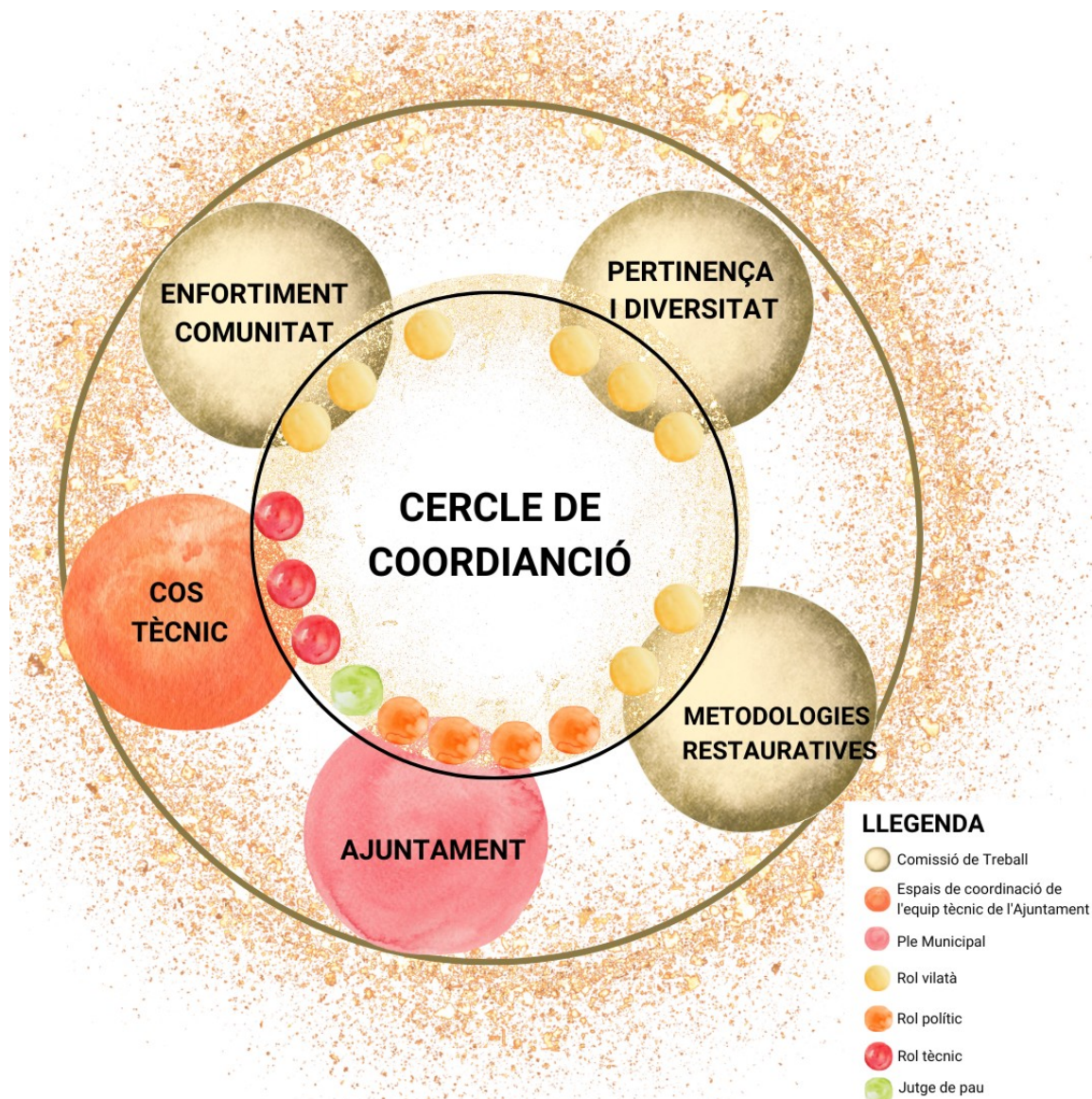
10. Una taula que potencii la singularitat i la diversitat.

- Tenir en compte la diversitat present a Llagostera des de la taula, posant en valor la potencialitat dels marges i dels diàlegs interculturals i intergeneracionals, des d'una mirada regenerativa.
- Alhora, es proposa utilitzar la perspectiva interseccional per identificar les diverses veus que hi poden haver presents a la comunitat de Llagostera, incloent i resignificant, la veu dels marges.
- La Taula de Convivència esdevé un espai de polinització, coordinació i evolució de la consciència comunitària, amb el potencial de generar espais de diàleg disruptius que generin nous relats compartits de la comunitat.
- El Cercle de Coordinació, vetllarà perquè aquesta mirada / proposta, no es perdi.

11. Comunicació i Transparència.

- Les actes del Cercle de Coordinació i de les comissions de treball es penjaran a un espai virtual públic, el màxim d'accessible possible per a la comunitat de Llagostera.
- Alhora, la Taula definirà un protocol de comunicació propi, per tal d'assegurar la circulació de la informació dins el municipi. Si s'escau, de la Taula en pot emergir una comissió de treball de «comunicació».

Estructura de Governança



Taula de Convivència de Llagostera.